

施策分析シート（平成23年度）

No1

施策名	高齢者の社会参加の促進	施策No	02-01	部課名	福祉部高齢者福祉課
				課長名	伊藤節子 内線 2660
関連部課名	区民生活部地域振興課				
行政評価事業体系	分野	生涯健康都市[]			
	政策	高齢者や障がい者が安心して暮らせる社会の形成[02]			

目的
 高齢者に対する就労等の支援を行うとともに、ボランティア活動や趣味による交流等を通じて社会参加を促進することにより、高齢者が生きがいを実感し充実した生活を送れることを目的とする。

指	施策の成果とする指標名	指標の推移					指標に関する説明
		20年度	21年度	22年度	23年度	目標値(28年度)	
標	高年者クラブ加入率	15.54%	14.20%	13.66%	12.91%	20.00%	会員数 / 60歳以上人口
	シルバー人材センター就業率	78.3%	75.9%	76.4%	76.7%	83.3%	就業実人員 / 会員数
	シルバー大学受講者数	1,273	1,222	1,315	1,387	1,500	4月1日現在の受講登録者数

現状と課題（指標分析）
 23年度には60歳から64歳までの人口が15,478人いるが、28年度には12,122人まで減ると予測され、団塊世代が65歳を超えて、企業等で勤務している人も減少する傾向を見せている。企業等に勤務している人の6割弱が今後も働くことを希望しており、就業を希望している人の3人に2人が65歳を超えて働くことを希望している。
 シルバー人材センターの就業率は年々上昇してきているが、団塊世代を取り込めるよう受託業務を増やすこととあわせて、業務内容の質の向上も図る必要がある。またボランティアセンター「ふらっとフラット」での団塊世代の就業も含めた地域活動の支援が必要である。
 就業をしていない人は趣味活動を中心に過ごしている人が最も多い。高年者クラブは地域を中心とした組織であるため、地域との関わりが薄かった団塊世代を取り込めていない状況がある。シルバー大学やコミュニティカレッジを活用して、趣味を中心に集まるクラブを検討する必要がある。
 ひろば館では、高齢者のための生きがいづくりやレクリエーションのための事業を行っているが、施設や設備の老朽化が進んでいることや施設の仕様が高齢者の需要に合わなくなっていることから、期待に十分に答えられない場合がある。

今後の方向性
 《今までの成果及び指標分析を踏まえて》
 60歳から64歳までの人に対しては、企業等を退職した後の就業の機会を提供していくとともに、多彩な仕事を紹介できるよう、シルバー人材センターの受注機能の強化を支援していく。
 退職後、趣味をもって生き生きとした生活を送れるよう、早い段階からコミュニティカレッジやシルバー大学への参加を促していくとともに、各自が65歳以降のライフプランニングを立てるよう支援していく。
 70歳以上の人には、地域の活動に参加してもらえよう趣味を通じた仲間作りをする機会を設けていく。
 ひろば館については、踊りやカラオケなど、高齢者の生きがいづくりのための事業を継続するとともに、順次整備されているふれあい館においても、関係者と調整を図りながら、高齢者事業を積極的に展開していく。

施策の分類		分類についての説明・意見等
前年度設定	今年度設定	
推進	推進	高齢者が地域の中で生きがいを持って生活できるよう、個々のニーズに即して社会参加や就労の促進を図っていく。

施策分析シート（平成23年度）

No2

施策を構成する事務事業の分類						
事務事業名	事務事業 No	決算額（千円）		施策推進のための 分類		分類についての説明・意見等
		21年度	22年度	前年度 設定	今年度 設定	
管理運営費 （3号事業館）	03-04-09	32,573	33,598	継続	継続	高齢者レクリエーション事業を実施して いくうえで、施設の管理運営が必要 である
高齢者レクリエーション 事業費	03-04-11	62,043	61,738	推進	推進	高齢者の生きがいづくりの機会拡大に 寄与している
営繕費（3号事業館）	03-04-12	4,293	2,735	継続	継続	高齢者レクリエーション事業を実施し ていくうえで、維持が必要である
高年者クラブ助成事業	06-03-01	29,698	29,462	推進	推進	団塊の世代の受け皿となるよう、各ク ラブ及び連合会の活動の活性化を図る
高齢者生きがい事業補助 （シルバー大学）	06-03-02	1,600	1,600	推進	推進	団塊の世代のニーズを把握し、ニーズ にあった講座の充実を図る
シルバー人材センター 管理運営費等助成	06-03-03	36,850	36,305	推進	推進	団塊の世代が働けるような職種の拡大 を図る
シルバー人材センター 受注拡大強化助成	06-03-04	1,189	1,155	推進	推進	受注会社を拡大し、就労機会の拡大を 図る
老人福祉センター管理運 営	06-03-05	57,984	59,218	推進	継続	介護予防の観点から多くの高齢者が参 加できるように、魅力ある事業の展開 を図る
荒川授産場管理運営	06-03-06	16,373	16,503	継続	継続	利用者の高齢化や雇用状況を踏まえ、 現状の規模を維持していく。
合 計		242,603	242,314			