

# 施策分析シート

No1

<b>施策名</b>	職員研修等の充実	<b>施策No</b>	18-02	<b>部課名</b>	管理部職員課		
				<b>課長名</b>	猪狩 廣美	<b>内線</b>	2 2 3 0
<b>関連部課名</b>							
<b>行政評価事業体系</b>	<b>分野</b>	区政推進分野					
	<b>政策</b>	区政推進の基盤強化					
<b>目的</b>	集合研修、職場研修、OJT等の充実により、職員の職務能力向上を目指す。						
<b>指標</b>	<b>施策の成果とする指標名</b>	<b>指標の推移</b>				<b>目標値 (28年度)</b>	<b>指標に関する説明</b>
		平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度		
	① 実施研修講座数	317	369	362	400	17年度以降はABC講座を含む	
	② 実施研修受講者数	1,384人	4,365人	4,499人	4,950人	17年度以降はABC受講者を含む	
	③ 研修生の研修評点の平均	-	-	-	4.0点	5点満点の評価の平均	
④ 研修内容の評価の平均	-	-	-	4.0点	5点満点の評価の平均		
<b>現状と課題</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 活力ある組織、少数精鋭の組織を実現していくためには、一人ひとりの職員の職務能力の向上が極めて重要であり、それぞれの職員に求められる知識・能力を適時・適切に向上させる、効果的・効率的な研修の実施が重要である。</li> <li>○ また、多数の職員が定年退職する時期を迎えることから、これまで培ってきた知識・技能が適切に伝承されていく仕組みづくりも重要である。</li> <li>○ 勤務時間内に行われる制度的研修以外にも、荒川区職員ビジネスカレッジ（ABC）をはじめとした自主研修の拡充が重要となってくる。</li> <li>○ 19年度には、特別区職員研修所の移転、共同研修の縮小が予定されていることから、当区における独自の人材育成の観点から、研修計画を見直し、新たな研修の体系化・計画化が必要である。</li> </ul>						
<b>今後の方向性</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 各職層研修・特別研修など、各研修の目的・狙いを明確にする一方、事後の研修評価を行うことにより、より効果的・効率的な研修の実現を図っていく。</li> <li>○ 先輩が培ってきた知識・技能を組織として適切に伝承していくために、従来にも増して各職場でのOJTを充実させる必要があるため、一人ひとりの職員ごとに育成方針を持って指導していきけるような制度を検討していく。</li> <li>○ ABCにおいては、講義形式に加え、第二学年ではゼミ形式を導入するなど充実を図ってきたが、今後更なる拡充を図っていく。また、各職員の自己啓発を積極的に支援するなど、様々な形での自主研修の促進に注力していく。</li> <li>○ 区の独自研修に加え、外部研修やブロック研修等、多様な研修形態を活用するなど、新たな執行体制づくりや、実施方法の見直しを行い、研修の体系化・計画化を図る。</li> </ul>						

施策の優先度	優先度についての説明・意見等
A	活力ある少数精鋭の組織としていくためには、その構成員たる一人ひとりの職員の能力向上が極めて重要である。

# 施策分析シート

No2

施策を構成する事務事業の優先度					
事務事業名	事務事業No	決算額（千円）		施策推進のための優先度	優先度についての説明・意見等
		平成16年度	平成17年度		
新任研修	02-01-16	335	230	A	職員としての基礎を取得させるのに不可欠。
主任主事研修	02-01-17	13	0	A	職場の中心を担うべき職員としての能力を付与しなければならない。
係長研修	02-01-18	1,279	1,032	A	最少単位の組織の長としての能力を付与しなければならない。
管理職研修	02-01-19	184	39	B	職員の育成能力の向上を期待。
特別研修	02-01-20	86	48	C	今後課題の設定に工夫が必要。
IT能力向上研修	02-01-21	412	124	D	従来の基礎的技能の修得に替えて、情報収集技能など、新たな研修内容に見直していく必要がある。
人権問題研修	02-01-22	0	26	B	職員として不可欠な知識の付与として必要。
公務員倫理研修	02-01-23	—	21	A	荒川区職員として不可欠。
職場研修等援助	02-01-24	165	158	B	OJTに準ずるものとして更なる活用を期待。
研修機関への派遣研修	02-01-25	122	322	B	区の中だけでは経験できない研修機会として有効に活用する必要がある。
第2ブロック合同研修	02-01-26	849	635	B	研修所の共同研修縮小に対する受け皿としても活用を期待。
自主研修計画制度	02-01-27	1,791	1,669	B	区の研修では用意できない研修機会として有効活用を期待。
先進自治体等研究報告	02-01-28	0	40	B	広い視野を身につけるために必要。
さわやか運動	02-01-29	25	378	C	接遇能力向上のために更に工夫が必要
荒川区職員ビジネスカレッジその他研修費	02-01-30	—	1,252	A	新たな研修形態として更に発展させることが必要。
合 計		5,261	5,974		